Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»
Кафедра экономической информатики

Паспорт экзамена

по дисциплине «Менеджмент», 2 семестр

1. Методика оценки

Экзамен проводится в смешанной устно-письменной форме, по билетам. Билет состоит из 2 вопросов и формируется по следующему правилу:

- первый вопрос выбирается из диапазона вопросов 1 - 12;
- второй вопрос из диапазона вопросов 13-23.

Таким образом, проверяются результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций.

На экзамене преподаватель вправе задавать студенту уточняющие и дополнительные вопросы из общего перечня (п. 4).

Форма экзаменационного билета

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет ФБ

Билет № 3
к экзамену по дисциплине «Менеджмент»

---

1. Власть в организации: основания власти, баланс власти, легальность и легитимность
2. Методы и технологии принятия решений.

Утверждаю: зав. кафедрой ____ _____ должность, ФИО
(подпись)
(дата)

2. Критерии оценки результатов обучения, соотнесенных с уровнями освоения индикаторов достижения компетенций

Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **продвинутом** уровне, если студент проводит сравнительный комплексный анализ материала, выявляет проблемы, предлагает механизмы их решения, представляет количественные характеристики определенных процессов, приводит конкретные примеры, не допускает ошибок. Совокупность результатов обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций не содержит пробелов. Установленные в программе

компетенции сформированы в полном объеме. Оценка составляет *от 35 до 40 баллов.*

Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **базовом** уровне, если студент при ответе на вопросы формулирует основные понятия, дает характеристику процессов, явлений, проводит анализ причин, условий, способен представить количественные и качественные характеристики процессов, не допускает существенных ошибок. Совокупность результатов обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит несущественные пробелы. Установленные в программе компетенции сформированы на базовом уровне. Оценка составляет *от 27 до 34 баллов.*

Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **пороговом** уровне, если студент при ответе на вопросы дает определение основных понятий, может показать причинно-следственные связи явлений, допускает непринципиальные ошибки. Совокупность результатов обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит пробелы. Установленные в программе компетенции сформированы на пороговом уровне. Оценка составляет *от 20 до 26 баллов.*

Ответ на экзаменационный билет считается **неудовлетворительным** (ниже порогового уровня), если студент при ответе на вопросы не дает определений основных понятий, не способен показать причинно-следственные связи явлений, допускает принципиальные ошибки. Совокупность результатов обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит существенные пробелы. Установленные в программе компетенции не сформированы. Оценка составляет *менее 20 баллов.*

3. Шкала оценки

Экзамен считается сданным, если сумма баллов по всем заданиям билета составляет от 20 до 40 баллов включительно. Сумма менее 20 баллов признается неудовлетворительным результатом промежуточной аттестации по дисциплине.

В общей оценке по дисциплине экзаменационные баллы учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, установленными в НГТУ.

4. Вопросы к экзамену по дисциплине «Менеджмент»

1. Менеджмент как наука об управлении. Структура понятия «Менеджмент».
2. Организационные факторы эффективности управления.
3. Личностные факторы эффективности управления.
4. Эволюция менеджмента как науки об управлении. Основные школы менеджмента.
5. Современные подходы к изучению менеджмента и их характеристика (школа науки управления, процессный, ситуационный и системный подходы к менеджменту).
6. Власть в организации: основания власти, баланс власти, легальность и легитимность.
7. Лидерство в организации.
8. Организационная культура.
9. Планирование как функция менеджмента (основные определения).
10. Миссия организации и ее разработка.
11. Анализ среды организации (косвенное воздействие).
12. Анализ среды организации (прямое воздействие).
13. Анализ внутренней среды организации.
14. Организация как функция менеджмента.
15. Организационные структуры.

16. Мотивация как функция менеджмента.
17. Содержательные теории мотивации.
18. Процессуальные теории мотивации.
19. Беззатратные способы мотивации.
20. Контроль как функция менеджмента: понятие контроля, виды контроля.
21. Принятие решений как связующий процесс менеджмента.
22. Методы и технологии принятия решений.
23. Коммуникация как связующий процесс менеджмента.